**О внесении изменений в Указ Губернатора Красноярского края от 08.12.2017 N 307-уг "Об утверждении программы противодействия коррупции в Красноярском крае на 2018 - 2020 годы"**

ГУБЕРНАТОР КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

УКАЗ

от 21 сентября 2018 года N 253-уг

О внесении изменений в [Указ Губернатора Красноярского края от 08.12.2017 N 307-уг "Об утверждении программы противодействия коррупции в Красноярском крае на 2018 - 2020 годы"](http://docs.cntd.ru/document/446594573)

В соответствии со статьей 90 [Устава Красноярского края](http://docs.cntd.ru/document/985013486), статьей 17 [Закона Красноярского края от 07.07.2009 N 8-3610 "О противодействии коррупции в Красноярском крае"](http://docs.cntd.ru/document/985016005), [Указом Губернатора Красноярского края от 07.03.2017 N 52-уг "Об утверждении Порядка разработки проекта программы противодействия коррупции в Красноярском крае"](http://docs.cntd.ru/document/445098695) постановляю:

1. Внести в [Указ Губернатора Красноярского края от 08.12.2017 N 307-уг "Об утверждении программы противодействия коррупции в Красноярском крае на 2018 - 2020 годы"](http://docs.cntd.ru/document/446594573) следующие изменения:

в программе противодействия коррупции в Красноярском крае на 2018 - 2020 годы:

в разделе 2:

в таблице:

строку 2.7 изложить в следующей редакции

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
| 2.7  | Мера 7. Проведение проверок соблюдения государственными гражданскими служащими края ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей и соблюдения требований к служебному поведению, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе нарушения запретов, касающихся получения подарков, и порядка их сдачи  | в соответствии с решением о проведении проверки  | государственные органы края  | повышение мотивации соблюдения государственными гражданскими служащими края ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы;исполнение подпункта "а" пункта 13 Национального плана противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы, утвержденного [Указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 N 378](http://docs.cntd.ru/document/542628034) (далее - Национальный план 2018 - 2020) |

";

строку 2.8 изложить в следующей редакции:

"

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
| 2.8  | Мера 8. Проведение проверок соблюдения лицами, замещающими государственные должности края, запретов, ограничений и иных требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе об урегулировании конфликта интересов  | не более 90 дней со дня принятия решения о проведении проверки  | Отдел по профилактике  | выявление фактов нарушения антикоррупционного законодательства, применение мер юридической ответственности к лицам, допустившим нарушения антикоррупционного законодательства;исполнение подпункта "а" пункта 13 Национального плана 2018 - 2020  |

";

строку 2.9 изложить в следующей редакции:

"

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
| 2.9  | Мера 9. Рассмотрение уведомлений членов Правительства края, полномочного представителя Губернатора края в Законодательном Собрании края, государственных гражданских служащих края, представителем нанимателя для которых является Губернатор края, первый заместитель Губернатора края - председатель Правительства края, первый заместитель Губернатора края - руководитель Администрации Губернатора края, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (далее в настоящей строке - уведомление) | не более 75 дней со дня регистрации уведомления  | Отдел по профилактике  | повышение мотивации соблюдения членами Правительства края, полномочным представителем Губернатора края в Законодательном Собрании края, государственными гражданскими служащими края, представителем нанимателя для которых является Губернатор края, первый заместитель Губернатора края - председатель Правительства края, первый заместитель Губернатора края - руководитель Администрации Губернатора края, порядка урегулирования конфликта интересов;исполнение подпункта "а" пункта 13 Национального плана 2018 - 2020  |

";

строку 2.10 изложить в следующей редакции:

"

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
| 2.10  | Мера 10. Рассмотрение уведомлений государственных гражданских служащих края, представителем нанимателя для которых является руководитель органа исполнительной власти края, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения  | в соответствии с порядком (положением) об уведомлении представителя нанимателя государственными гражданскими служащими органов исполнительной власти края о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения  | органы исполнительной власти края  | повышение мотивации соблюдения государственными гражданскими служащими края, представителем нанимателя для которых является руководитель органа исполнительной власти края, порядка урегулирования конфликта интересов;исполнение подпункта "а" пункта 13 Национального плана 2018 - 2020  |

";

строку 2.14 изложить в следующей редакции:

"

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
| 2.14  | Мера 14. Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения государственными гражданскими служащими края запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов  | постоянно  | руководители органов исполнительной власти края, Отдел по профилактике  | повышение мотивации соблюдения государственными гражданскими служащими края требований действующего законодательства о противодействии коррупции; минимизация коррупционных проявлений в органах исполнительной власти края;исполнение подпункта "а" пункта 13 Национального плана 2018 - 2020  |

";

дополнить строкой 2.18 следующего содержания:

"

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
| 2.18  | Мера 18. Обеспечение актуализации сведений, содержащихся в анкетах лиц, назначаемых на государственные должности края и должности государственной гражданской службы края, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов  | ежегодно  | Управление кадров;государственные органы края;Отдел по профилактике  | повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов;исполнение подпункта "б" пункта 13 Национального плана 2018 - 2020  |

";

строку 3.1 изложить в следующей редакции:

"

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
| 3.1  | Мера 1. Организация дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих края и муниципальных служащих по следующим вопросам антикоррупционной политики:проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов;предупреждение коррупции при проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд края;противодействие коррупции при управлении государственным имуществом;соблюдение этических правил, требований к служебному поведению, обязанностей, запретов и ограничений;урегулирование конфликта интересов;порядок представления сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера;осуществление контроля за соответствием доходов и расходов;применение ответственности за коррупционные правонарушения;иным вопросам антикоррупционной политики  | в соответствии с графиком повышения квалификации и (или) индивидуальными планами профессионального развития государственных гражданских служащих края  | Управление кадров;Отдел по профилактике, органы исполнительной власти края  | поддержание должного уровня квалификации государственных гражданских служащих края и муниципальных служащих в сфере антикоррупционной политики;исполнение подпункта "б" пункта 29 Национального плана 2018 - 2020  |

";